

Allgemeine Datenschutzerklärung Bewerber:innen

Der Schutz personenbezogener Daten unserer Bewerber:innen ist ventopay, Softwarepark 49, 4232 Hagenberg sehr wichtig. Wir sind dazu verpflichtet, Ihre Daten zu schützen und nehmen diesen Auftrag auch ernst.

Bitte finden Sie anbei eine Zusammenfassung der Verarbeitung personenbezogener Daten von Bewerbungen:

1. Datenkategorien, Zweck der Verarbeitung und Rechtsgrundlage

Im Rahmen Ihrer Bewerbung verarbeitet ventopay zum Zweck der Abwicklung und Durchführung des Bewerberverfahrens folgende personenbezogene Daten:

Bewerbungsbezogene Daten

Insbesondere nachstehende von Ihnen bekanntgegebene bewerbungsbezogene Daten werden von uns verarbeitet:

- Name
- Qualifikationen, Auszeichnungen, Berufserfahrung, Zeugnisse
- E-Mailadresse
- Private Kontaktdaten (Telefonnummer, Faxnummer, private Adresse, etc.)
- Zustimmungen/Einwilligung zur Verwendung personenbezogener Daten
- Motivationsschreiben
- Gehaltsvorstellung
- sonstige personenbezogene Daten, die im Rahmen Ihrer Bewerbung von Ihnen durch Ausfüllen unseres Fragebogens übermittelt werden samt allenfalls automationsunterstützt erstellter und archivierter Textdokumente (wie zB Korrespondenz).

Die Verarbeitung der personenbezogenen Daten ist zur Erreichung der oben genannten Zwecke, einschließlich Erfüllung eines Vertragsverhältnisses bzw. einer vorvertraglichen Tätigkeit erforderlich.

Rechtsgrundlage für die Datenverarbeitungen sind – soweit nicht ausdrücklich abweichend angegeben – Artikel 6 Abs 1 lit a oder Art 6 Abs 1 lit b und f der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO):

- Ihre Einwilligung
- die Verarbeitung ist für die Erfüllung eines Vertrags, dessen Vertragspartei die betroffene Person ist, oder zur Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen erforderlich;
- die Verarbeitung ist zur Wahrung der berechtigten Interessen des Verantwortlichen oder eines Dritten erforderlich.

Sofern Sie uns besondere Kategorien personenbezogener Daten übermitteln (etwa Angaben zur rassischen oder ethnischen Herkunft, politischen Meinungen, religiösen oder weltanschaulichen Überzeugungen, Gewerkschaftszugehörigkeit oder Gesundheitsdaten) wird die Übermittlung dieser Informationen als Einwilligung zur Verarbeitung angesehen und es erfolgt die Verarbeitung dieser Daten.

Werden die genannten personenbezogenen Daten nicht oder nicht im benötigten Umfang zur Verfügung gestellt bzw. kann ventopay diese nicht erheben, können die einzelnen beschriebenen Zwecke nicht erbracht bzw die Bewerbung nicht bearbeitet werden.

2. Übermittlung und Weitergabe der personenbezogenen Daten

Wenn Sie sich auf eine konkrete Stelle (Direktbewerbung) beworben haben, werden Ihre Daten dem ausschreibenden Fachbereich sowie dem zuständigen Personalbereich zugänglich gemacht.

Haben Sie sich ohne konkreten Stellenbezug für einen bestimmten Standort (Initiativbewerbung) bei uns beworben, werden Ihre Daten sowohl der Personalabteilung als auch den Fachbereichen am jeweiligen Standort zugänglich gemacht, sofern dortige freie Stellen Übereinstimmungen mit Ihrem Bewerberprofil aufweisen.

3. Speicherfristen

Bewerbungsprozess: Die Aufbewahrungsfrist bewerbungsbezogener Daten im Rahmen eines Bewerbungsprozesses beträgt – sofern keine gesetzlichen Aufbewahrungspflichten einer Anonymisierung bzw. Löschung entgegenstehen – 6 Monate ab Beendigung des Bewerbungsprozesses. Bei einer Anonymisierung eines Datensatzes ist kein Personenbezug mehr ableitbar.

Erfolgt die Bewerbung über einen Personaldienstleister, so beträgt die Aufbewahrungsfrist für bewerberbezogene Daten 6 Monate ab Beendigung des Bewerbungsprozesses.

4. Recht auf Auskunft, Berichtigung, Löschung oder Einschränkung Ihrer personenbezogenen Daten, Widerspruchsrecht, Recht auf Datenübertragbarkeit sowie Widerruf einer erteilten Einwilligung

- Gemäß Art 15 DSGVO haben Sie das Recht, eine Bestätigung darüber zu verlangen, ob personenbezogene Daten vom Verantwortlichen verarbeitet werden und das Recht auf Auskunft über diese Daten.
- Gemäß Art 16 DSGVO haben Sie das Recht unverzüglich die Berichtigung Sie betreffender unrichtiger Daten und/oder die Vervollständigung unvollständiger personenbezogener Daten zu verlangen.
- Gemäß Art 17 DSGVO haben Sie das Recht auf Löschung Ihrer personenbezogenen Daten.
- Gemäß Art 18 DSGVO haben Sie das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung.
- Gemäß Art 20 DSGVO haben Sie ein Recht auf Datenübertragung.
- Gemäß Art 21 DSGVO haben Sie ein Recht auf Widerspruch gegen die Datenverarbeitung.
- Letztlich haben Sie die Möglichkeit, Beschwerde bei der Aufsichtsbehörde zu erheben.
- Erfolgt die Verarbeitung Ihrer Daten auf Basis Ihrer Einwilligung, so besteht das Recht, die Einwilligung jederzeit zu widerrufen, ohne dass die Rechtmäßigkeit der auf Grund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung berührt wird

Um eine effiziente Beantwortung derartiger Anliegen sicherzustellen, ersuchen wir Sie, uns unter den untenstehend angeführten Kontaktdaten zu kontaktieren, wobei wir Sie hierbei stets um einen Beleg Ihrer Identität, etwa durch Übermittlung einer elektronischen Ausweiskopie, ersuchen.

5. Schutz Ihrer personenbezogenen Daten

Um Ihre personenbezogenen Daten vor Missbrauch und Verlust sowie vor unberechtigtem Zugriff, Abänderungen oder Offenlegung zu schützen, ergreifen wir unter anderem die folgenden Maßnahmen:

- Begrenzung des Zugangs zu unseren Räumlichkeiten (Zutrittskontrolle)
- Implementierung von Zugriffsberechtigungen und Schutz von Datenträgern (Zugriffs- und Weitergabekontrolle)
- Einsatz von Netzwerksicherheitsmaßnahmen wie z.B. Anti-Viren-Software, Firewall, Sicherheits-Updates, etc. (Netzwerkkontrolle)

Diese Datenschutzerklärung für Bewerber:innen wird von Zeit zu Zeit angepasst.

Stand: 08.09.2025